

MPPI



Ministério Público
do Estado do Piauí

RELATÓRIO DE DESEMPENHO do Planejamento Estratégico



2018



**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**
MP-PI

Sumário



1. Apresentação.....	3
2. Estrutura Organizacional.....	3
3. Objetivos Estratégicos.....	3
4. Radar Estratégico do MPPI.....	5
4.1. Plano Estratégico, caráter diretorador, relatório de desempenho do Plano Estratégico.....	6
4.2. Política de Comunicação do Planejamento Estratégico.....	7
4.3. Política de Capacitação Contínua de Membros e Servidores.....	9
4.4. Alinhamento do Orçamento com o Planejamento Estratégico.....	10
4.5. Governança.....	11
4.6. Unidade de Gestão Estratégica.....	13
4.7. Fomento e Gerenciamento de Portfólio de Projetos e Mapeamento de Processos.....	14
5. Indicadores do Planejamento Estratégico.....	16
6. Produtividade.....	18
7. Considerações Finais.....	23
Anexos.....	25

1 Apresentação

A elaboração do Relatório de Desempenho do Planejamento Estratégico Institucional está prevista no Ato PGJ n.º 713/2017 e abrange as principais atividades desenvolvidas e os resultados alcançados pelo Ministério Público do Estado do Piauí, acompanhadas pelas Comissões de Planejamento Estratégico e pela Assessoria de Planejamento e Gestão.

O relatório contém informações detalhadas sobre os resultados das ações, projetos, programas, processos e iniciativas desenvolvidas pelo Ministério Público no ano de 2018 e embasa os dados enviados para elaboração do Radar Estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público-CNMP.

Assim, o Relatório de Desempenho tem o propósito de sintetizar as principais atividades desenvolvidas na área de Planejamento e Gestão do MPPI durante o ano de 2018 – tendo em vista o Plano Estratégico Institucional e sua Revisão (2017-2022).

2 Estrutura Organizacional

A Estrutura organizacional do Planejamento Estratégico Institucional encontra-se regulamentada pelo Ato PGJ 713/2017, sendo atribuição da Comissão Executiva do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Estado do Piauí (CEPEI) elaborar o Relatório de Desempenho do Planejamento Institucional.

A governança do planejamento estratégico do MPPI é exercida pela Comissão de Gestão do Planejamento Estratégico (CGPE).

A gestão do planejamento estratégico institucional do Ministério Público do Estado do Piauí é exercida pela Comissão Executiva do Planejamento Estratégico Institucional – CEPEI, constituída por membros e servidores designados pelo Procurador-Geral de Justiça.

3 Objetivos Estratégicos

O Mapa Estratégico do Ministério Público do Estado do Piauí possui 25 Objetivos Estratégicos, que subsidiam as ações executadas pela Instituição e monitoradas pelo Planejamento Estratégico Institucional.



**Ministério Público
do Estado do Piauí**

MAPA ESTRATÉGICO

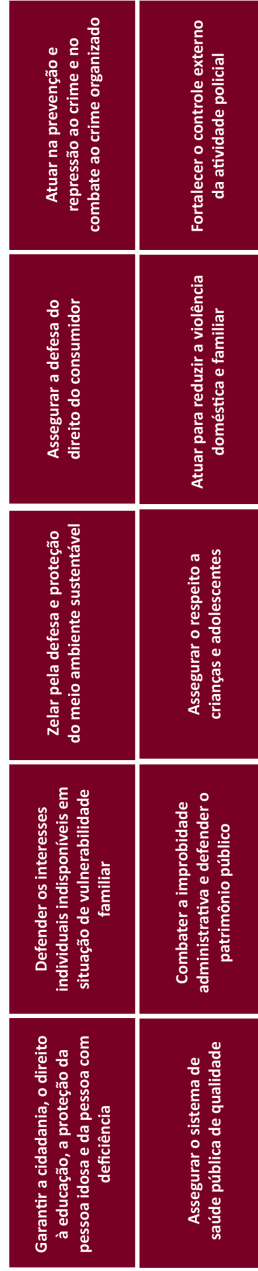
MISSÃO: “Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis a fim de garantir a cidadania plena e o desenvolvimento sustentável.”

VISÃO: “Ser reconhecida como uma instituição autônoma, independente, ativa e eficaz, geradora de impacto na realidade social do Estado do Piauí, acessível ao cidadão, promotora dos direitos fundamentais, da cidadania e dos interesses sociais para as presentes e futuras gerações.”

RETORNO PARA A SOCIEDADE



SOCIEDADE



PROCESSOS



PESSOAS



FINANÇAS



Figura 1: Mapa Estratégico do MPPI

4 Radar Estratégico do MPPI



A Resolução CNMP nº 147/2016 prevê, no §3º do artigo 8º a “publicação de um ranking das unidades e ramos do Ministério Público quanto à implementação e ao cumprimento do PEN-MP”. Neste sentido, a norma estabelece instrumento de acompanhamento, inclusive de cunho classificatório, em que serão monitorados os avanços institucionais da área de planejamento e gestão estratégica, inclusive estabelecendo prazo de um ano para que as unidades e ramos do Ministério Público instituem unidades de governança e de gestão estratégica.

mppi Ministério Público do Estado do Piauí

PLANEJAMENTO!
campeão!

O Ministério Público do Estado do Piauí **cumpriu 100%** dos critérios do Radar Estratégico do MP Brasileiro, atingindo o conceito “Excelente” no ranking. O Radar, gerido pelo Conselho Nacional do Ministério Público, é um instrumento de monitoramento do Planejamento Estratégico Nacional, que inclui as principais diretrizes de atuação do MP em todo o Brasil, com foco na promoção da eficiência administrativa para apresentação dos melhores resultados à sociedade.

AVANTE, MPPI!
eficiência e gestão por resultados

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO MP-PI

Figura 2: Radar Estratégico 2018- CNMP

4.1 Plano Estratégico, caráter direcionador, relatório de desempenho do Plano Estratégico

O Ministério Público do Estado do Piauí possui Plano Estratégico com vigência de 2010 a 2022, que foi Revisado no ano de 2017. Durante a construção do plano e sua revisão houve participação de membros, servidores e da sociedade.

Em seu escopo, o Planejamento contém Missão, Visão, Valores e Objetivos Estratégicos, representados no Mapa Estratégico do Ministério Público do Estado do Piauí.

Na Revisão do Plano Estratégico foram criados indicadores estratégicos para avaliar e mensurar os objetivos estratégicos descritos no mapa. O Plano Geral de Atuação do biênio 2018/2019 traz metas para o horizonte de dois anos, mensuradas anualmente.

Mister, ainda, destacar que foram estabelecidas prioridades na atividade finalística e na atividade-meio de cumprimento obrigatório, por meio do Plano Geral de Atuação – PGA e do Plano de Atuação Administrativa – PAA, que direciona as ações, projetos e medidas executadas pela área estruturante.

Anualmente, é elaborado relatório de desempenho do Planejamento Estratégico, encaminhado ao Conselho Nacional do Ministério Público, até o dia 28 de fevereiro do ano seguinte.



Figura 3: Planejamento institucional: PGJ e assessoria definem projetos, metas e diretrizes para atuação ministerial no biênio 2018-2019



Figura 4: Ministério Público lança Plano Geral de Atuação Finalística 2018-2019

4.2 Política de Comunicação do Planejamento Estratégico

O Ato PGJ n.º 726/2017 estabelece a política de comunicação do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Estado do Piauí com o principal objetivo de levar à sociedade e membros o alcance das metas institucionais.

A política de comunicação do planejamento estratégico promove a divulgação externa dos resultados, desempenho e relatórios do planejamento estratégico, por meio da divulgação da execução dos projetos no Portal da Transparência; publicação no site do MPPI; redes sociais e divulgação em jornais de grande circulação.

Internamente, a unidade ministerial possui política de comunicação do planejamento estratégico contemplando a comunicação por meio do mapa estratégico, objetivos, metas e ações; publicações digitais e impressas; divulgação via whatsapp e por email.

Com efeito, são publicadas matérias no site institucional e redes sociais, tornando públicas as ações e resultados obtidos pelo Ministério Público, com o máximo de transparência para sociedade.



Figura 5: Campanha pelo mapeamento de processos em Promotorias de Justiça



Figura 6: Campanha deflagrada pela Assessoria de Planejamento e Gestão em parceria com a 2ª Promotoria de Justiça de Picos para aparelhamento de biblioteca em unidade de abrigo e ressocialização de adolescentes infratores



Figura 7: Prêmio CNMP 2018



Figura 8: Prêmio CNMP 2018



Figura 9: Divulgação do prêmio "Melhores Práticas no MPPI"



Figura 10: Informativo

4.3 Política de Capacitação Contínua de Membros e Servidores

O Planejamento Estratégico do Ministério Público do Estado do Piauí todos os anos sugere uma pauta de capacitações ao Centro de Aperfeiçoamento Funcional, com base nas ações estruturantes e finalísticas eleitas como prioritárias durante as reuniões de planejamento; assim como, nas recomendações do Conselho Nacional e que considera relevantes trazidas tanto de representantes de entidades sociais, como por membros e servidores.

Por outro lado, destaque-se que a assessora de Planejamento e Gestão do MPPI tem assento no Conselho Consultivo do CEAf e participa da construção do Plano de Desenvolvimento anual do Centro de Estudo e Aperfeiçoamento Funcional.

Registre-se, além disso que são feitos controle de capacitações considerando-se membros e servidores e que se tem percebido uma maior participação dos integrantes da instituição, o que reforça a importância do CEAf e das atividades desenvolvidas.

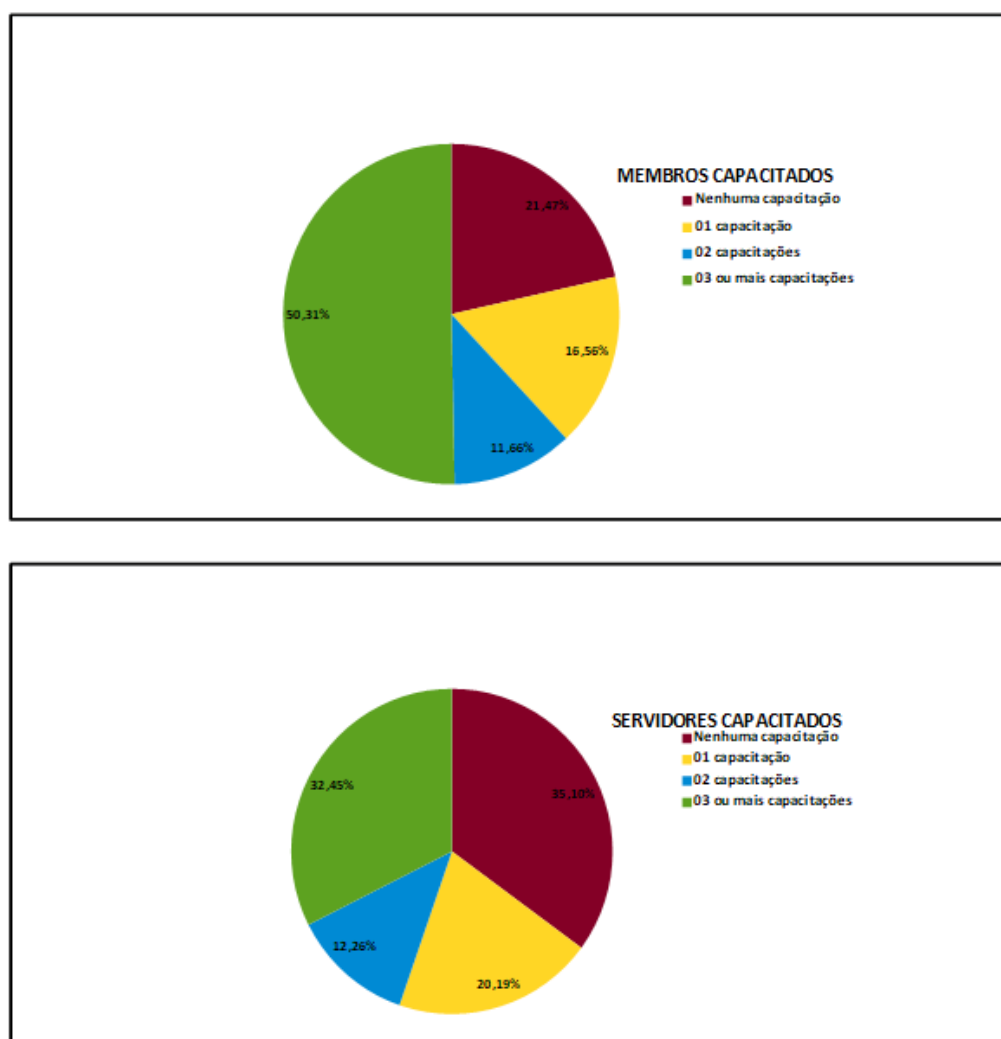


Figura 11: Controle de Capacitação de Membros e Servidores

4.4 Alinhamento do Orçamento com o Planejamento Estratégico

O Ministério Público do Estado do Piauí possui seu planejamento estratégico alinhado ao orçamento institucional, sendo a Assessoria para Programação e Gestão Orçamentária vinculada à Assessoria de Planejamento e Gestão.

Importante registrar que o Planejamento Estratégico, por sua assessoria de gestão orçamentária, participa da elaboração do orçamento; acompanha a execução orçamentária; promove as adequações no orçamento; elabora estimativa de impacto; realiza estudos e análises; monitora despesas e gastos; elabora planilhas, demonstrando a evolução das despesas realizadas.

Registre-se, outrossim, que a assessoria de programação orçamentária auxilia na execução dos projetos, a fim de que eles estejam em consonância com o orçamento previsto.

Importante enfatizar também que está sob responsabilidade do Planejamento, pela assessoria de programação orçamentária, acompanhar e monitorar o alcance das diretrizes, objetivos e metas definidas no Plano Plurianual do Estado.

Outro avanço importante foi o início da execução do Projeto de Sistema de Custos do MPPI que dará visão panorâmica dos gastos realizados, utilizando-se da ferramenta de BI, para auxiliar na visualização dos custos por unidade/área/setor/promotoria e fazer quadros comparativos.

Por fim, convém enfatizar que o Planejamento Estratégico tem a função de informar ao Conselho Nacional do Ministério Público dados estatísticos e orçamentários, para compor o MP um Retrato e os indicadores nacional do CNMPIND.

4.5 Governança

A unidade de Governança do planejamento estratégico do MPPI é exercida pela Comissão de Gestão do Planejamento Estratégico (CGPE), constituída por membros e servidores designados pelo Procurador-Geral de Justiça, conforme Portarias nº 2348/2017, nº 49/2019 e Ato PGJ nº 830/18 e de que tem por papel fundamental na elaboração e revisão do planejamento institucional, definição das estratégias e aprovação dos relatórios.

NOME	CARGO	FUNÇÃO
Cleandro Alves de Moura	Membro	Procurador-Geral de Justiça
Martha Celina de Oliveira Nunes	Membro	Subprocuradora-Geral de Justiça
Lenir Gomes dos Santos Galvão	Membro	Corregedora-Geral
Antônio de Pádua Ferreira Linhares	Membro	Ouvidor-Geral
Teresinha de Jesus Marques	Membro	Diretora Geral do CEAF
Raquel de Nazaré Pinto Costa Normando	Membro	Membro rep. Do 1º Grau
Cléia Cristina Pereira Januário Fernandes	Membro	Secretária Geral
Cláudia Pessoa Marques da Rocha Seabra	Membro	Chefe de Gabinete
Flávia Gomes Cordeiro	Membro	Rep. Dos Coord. CAOS
Itanieli Rotondo Sá	Membro	Assessora da AEPG
Leonardo Fonseca Rodrigues	Membro	Membro rep. Do 2º Grau
Francisco Mariano Araújo Filho	Servidor do MP	Rep. Dos Coord. Área Meio
José Arimatea Marques Area Leão Costa	Servidor do MP	Rep. Do Sindicato dos Servidores



NOME	CARGO	FUNÇÃO
Martha Celina de Oliveira Nunes	Membro	Subprocuradora-Geral de Justiça
Cléia Cristina Pereira Januário Fernandes	Membro	Secretária Geral
Cláudia Pessoa Marques da Rocha Seabra	Membro	Chefe de Gabinete
Cláudio Bastos Lopes	Membro	Membro rep. da Corregedoria
Itanieli Rotondo Sá	Membro	Assessora da AEPG
Paulo Rubens Parente Rebouças	Membro	Membro indicado pelo PGJ
Lia Raquel Prado Burgos Ribeiro Martins	Membro	Coord. CAODIJ
Flávia Gomes Cordeiro	Membro	Coord. CAODEC
Denise Costa Aguiar	Membro	Coord. CAOMA
Sinibilino Pinheiro da Silva Júnior	Membro	Coord. CAOCRIM
Karla Daniela Furtado Maia Carvalho	Membro	Coord. CAODS
Everângela Araújo Barros Parente	Membro	Coord. CACOP
Nivaldo Ribeiro	Membro	Coord. PROCON
Francisco Eduardo Lopes Viana	Comissionado	Coord. RH
Thyago José Pereira Januário	Servidor do MP	Coord. CPPT
Afrânio Oliveira da Silva	Servidor do MP	Coord. CLC
Marcilio de Oliveira Silva	Servidor do MP	Coord. CAA
Denis Rodrigues de Lima	Comissionado	Coord. CCF
Ítalo Garcia Araújo Nogueira	Comissionado	Coord. CTI
Edigar Nogueira Brandão Neto	Comissionado	Coord. CCS

São realizadas reuniões periódicas de planejamento: reuniões operacionais, mensalmente; táticas por quadrimestre e estratégica semestralmente.



4.6 Unidade de Gestão Estratégica

O Ministério Público do Estado do Piauí possui as Comissões de Planejamento Estratégico e a Assessoria de Planejamento e Gestão, que funcionam como uma unidade de gestão estratégica, com atribuição para monitorar o plano estratégico e adotar providências necessárias à sua implementação e cumprimento das metas institucionais.



● Não iniciada	14
● Em andamento	12
● Atrasada	2
● Concluída	12

Figura 12: Iniciativas Estratégicas 2018 - Perspectiva Pessoas



● Não iniciada	32
● Em andamento	10
● Atrasada	14
● Concluída	11

Figura 13: Iniciativas Estratégicas 2018 - Perspectiva Processos



● Não iniciada	4
● Em andamento	2
● Atrasada	0
● Concluída	0

Figura 14: Iniciativas Estratégicas 2018 - Perspectiva Finanças



● Não iniciada	8
● Em andamento	8
● Atrasada	19
● Concluída	74

Figura 15: Iniciativas Estratégicas 2018 - Área Finalística

4.7 Fomento e Gerenciamento de Portfólio de Projetos e Mapeamento de Processos

A Unidade Ministerial possui uma Assessoria de Projetos, lotada na Assessoria de Planejamento e Gestão, responsável pelo monitoramento do portfólio de projetos da instituição, publicado trimestralmente no portal da transparência com a evolução de sua execução.

MONITORAMENTO DOS PROJETOS DO PGA 2018/2019 – ÁREA FINALÍSTICA										
Projeto	Objetivo Estratégico	Projeto	Objetivo do projeto	Gerente do projeto	Custo do Projeto	Situação	Duração	Início	Termo	% finalizado
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
SOCIOECONOMIA										
1	Contribuir à implementação administrativa e financeira do planejamento público	Transparência no Legislativo	Implementar a transparência do Poder da Transparência do P. Legislativo e da P. Judiciária	Coordenador do CACOP	R\$ 11.837,00	Em execução	2 anos	01/18	12/19	47%
2	Assegurar o respeito à ciência e ao desenvolvimento	Ação Especial em defesa da transparência	Atuar na promoção e implementação da transparência pública, por meio da atuação do Poder Judiciário e do Poder Executivo, visando ao fortalecimento da transparência pública.	Coordenador do CAQOJ	R\$ 35.353,00	Em execução	2 anos	01/18	12/19	52%
3	Garantir a defesa e proteção do meio ambiente sustentável	Formulário online "Linha Verde"	Facilitar a comunicação entre a sociedade civil e o Poder Judiciário, visando ao fortalecimento da transparência pública.	Coordenador do CAQMA	R\$ 20.042,50	Em execução	2 anos	01/18	12/19	41%
4	Assegurar a prevenção e repressão ao crime e ao combate ao crime organizado.	"No dro" contra o tráfico de drogas.	Qualificar a atuação do Poder Judiciário, visando ao fortalecimento da transparência pública.	Coordenador do CAQCRM	R\$ 21.153,00	Em execução	2 anos	01/18	12/19	43%
5	Fortalecer o controle externo da atividade policial	Capacitar para servir uma rede de duplas.	Garantir a transparência da atuação do Poder Judiciário, visando ao fortalecimento da transparência pública.	Coordenador do GACBP	R\$ 10.092,50	Em execução	2 anos	01/18	12/19	33%
6	Assegurar o respeito à família e ao desenvolvimento da mulher.	Realizar o trabalho de assistência social e familiar.	Garantir a transparência da atuação do Poder Judiciário, visando ao fortalecimento da transparência pública.	Coordenador do GACBP	R\$ 16.648,00	Em execução	2 anos	01/18	12/19	73%
7	Assegurar o sistema de saúde pública de qualidade	Realizar o trabalho de assistência social e familiar.	Garantir a transparência da atuação do Poder Judiciário, visando ao fortalecimento da transparência pública.	Coordenador do CAQOJ	R\$ 34.005,00	Em execução	2 anos	01/18	12/19	38%
8	Garantir a cidadania, o direito à educação, a proteção da pessoa física e da pessoa com deficiência.	Realizar o trabalho de assistência social e familiar.	Garantir a transparência da atuação do Poder Judiciário, visando ao fortalecimento da transparência pública.	Coordenador do CAQOJ	R\$ 35.859,00	Em execução	2 anos	01/18	12/19	50%
9	Assegurar a defesa do direito da consumidora	Realizar o trabalho de assistência social e familiar.	Garantir a transparência da atuação do Poder Judiciário, visando ao fortalecimento da transparência pública.	Coordenador do CAQOJ	R\$ 227.031,00	Em execução	2 anos	01/18	12/19	85%
TOTAL					R\$ 177.851,00					

Planilha disponível no Portal da Transparência: http://www.mppi.mp.br/internet/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=347&Itemid=152

A Assessoria de Planejamento e Gestão mapeou 24 processos do Ministério Público do Estado do Piauí, e elaborou formulário de processos que foram encaminhados para as Promotorias de Justiça, mesmo não possuindo uma assessoria específica para gestão de processos o trabalho vem sendo desenvolvido.

Nº	NOME DO PROCESSO	UNIDADE RESPONSÁVEL
01	Atendimento ao público	Promotorias de Justiça
02	Audiência Extrajudicial	Promotorias de Justiça
03	Audiência Judicial Cível e Criminal	Promotorias de Justiça
04	Processos Judiciais	Promotorias de Justiça
05	Tramitação de Inquérito Policial	Promotorias de Justiça
06	Processos Judiciais eletrônicos	Promotorias de Justiça
07	Seleção de Estagiário	Coordenadoria de Gestão de Pessoas
08	Rotina de Pedido de Material	Coordenadoria de Apoio Administrativo
09	Rotinas de Distribuição de Processos Central de Inquérito	Secretária-Geral
10	Rede da Infância	Promotoria da Infância
11	Reunião de Análise Crítica	PE
12	13 Rotinas dos Centros de Apoio Operacional	Centros de Apoio Operacional



Indicadores do Planejamento Estratégico



Os indicadores estratégicos são instrumentos de gestão essenciais para medir o esforço e o resultado das ações planejadas e executadas, com eles é possível acompanhar se metas traçadas estão sendo alcançadas e qual a porcentagem de melhoria.

INDICADORES ESFORÇO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO MPPI

INDICADOR	META PLANEJADA	META ALCANÇADA
Implementar o sistema de custos	30%	35%
Projetos de Atração de capitais elaborados	05	07
Número de Rotinas padronizadas no MPPI	50%	Não alcançada*
Iniciativas para valorização de membros e servidores	5%	5%
Percentual de adesões a projetos estratégicos do MPPI por área	2017+ 5%	2017+10%
Percentual de Projetos Sociais concluídos**	50%	Não alcançada*

JUSTIFICATIVAS/PONTOS DE MELHORIA

* Necessário reavaliar o indicador de 50% das rotinas mapeadas, na medida em que não temos conhecimento preciso do quantitativo de rotinas existentes no MPPI e em 2018 não houve nomeação de servidor para assumir o cargo de Assessora de Processos.

** O Indicador de projetos sociais concluídos não foi mensurado, pelo fato de os projetos estratégicos terem sido planejados para o biênio 2018 e 2019, portanto encontram-se em execução e só poderão ser concluídos ao final de 2019.

INDICADORES DE RESULTADO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO MPPI

INDICADOR	META PLANEJADA	META ALCANÇADA
Projetos de Atração de capital aprovados*	0,1%	Não alcançada *
Número de Rotinas implantadas	10,00%	13 rotinas
Percentual de cumprimento de metas do Planejamento Estratégico	75%	50%
Percentual de membros com projetos sociais implantados	2017+ 10%	2017+15%
Percentual de projetos sociais concluídos com impacto social**	20%	Não mensurado**

JUSTIFICATIVAS/PONTOS DE MELHORIA

* Os Recursos Disponíveis para captação em 2018 foi pelo FDD, com edital aberto em novembro de 2018. Foram enviados 7 (sete) projetos institucionais para captação de recursos extraorçamentários, os projetos inscritos no edital não obtiveram aprovação, tendo aprovação apenas projetos dos Ministérios Públicos da PB, RS e BA.

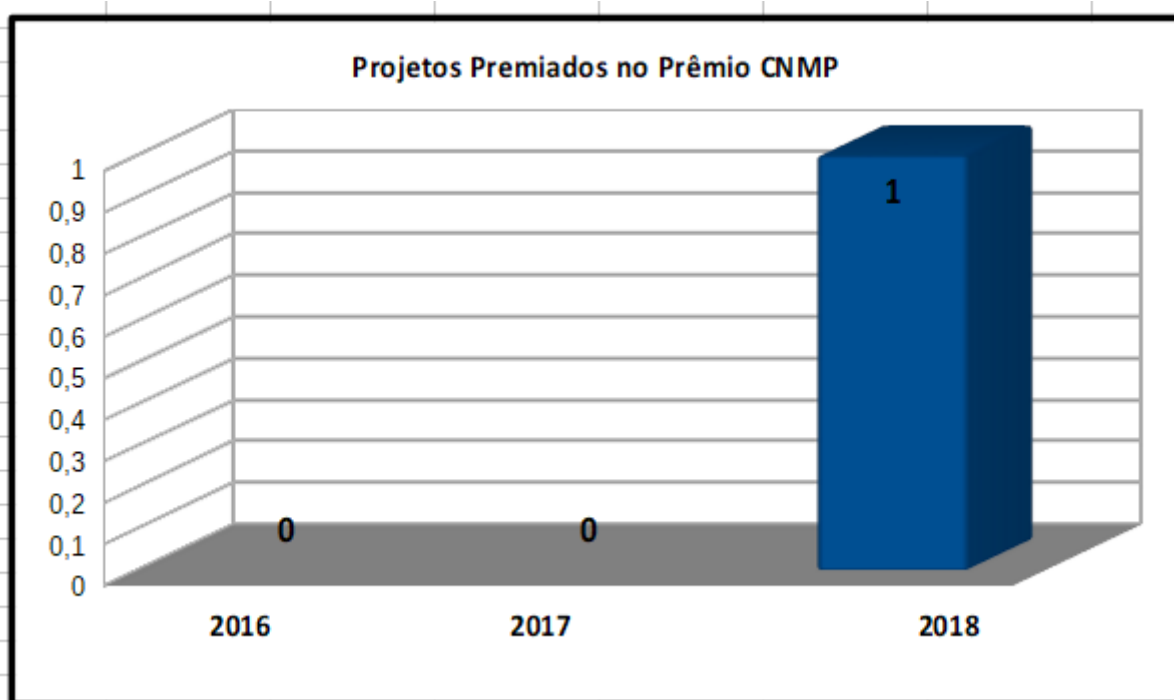
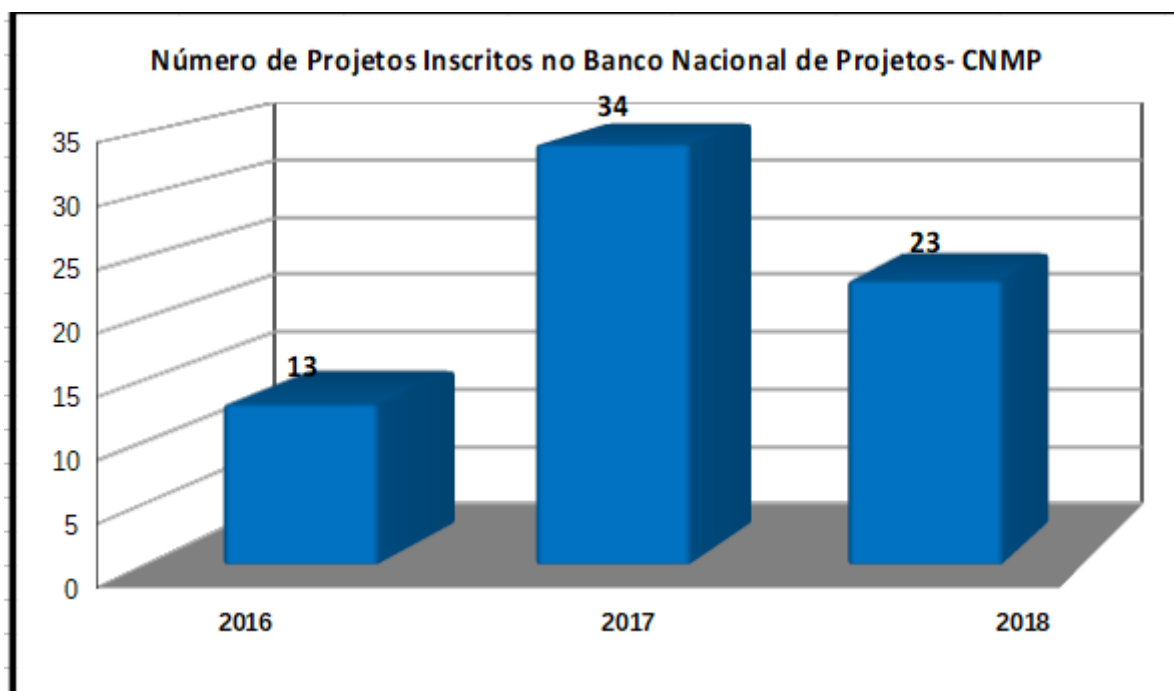
** O Indicador de projetos sociais concluídos com impacto social não foi mensurado, pelo fato de os projetos estratégicos terem sido planejados para o biênio 2018 e 2019, portanto encontram-se em execução e só poderão ser mensurados ao final de 2019.

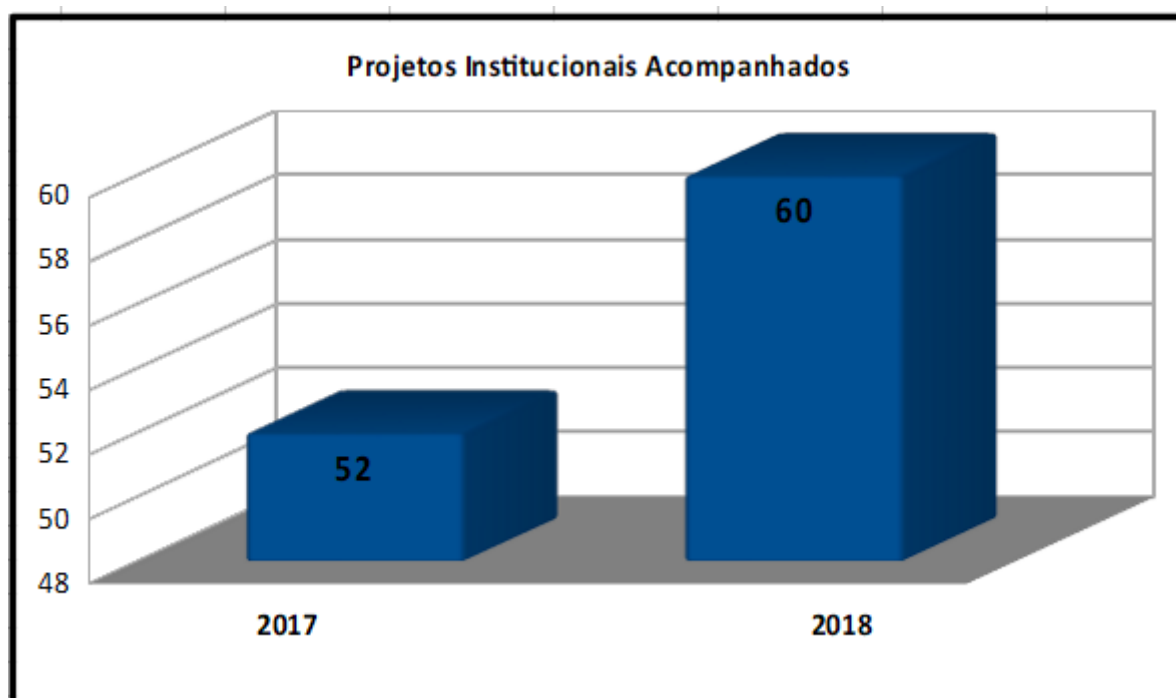
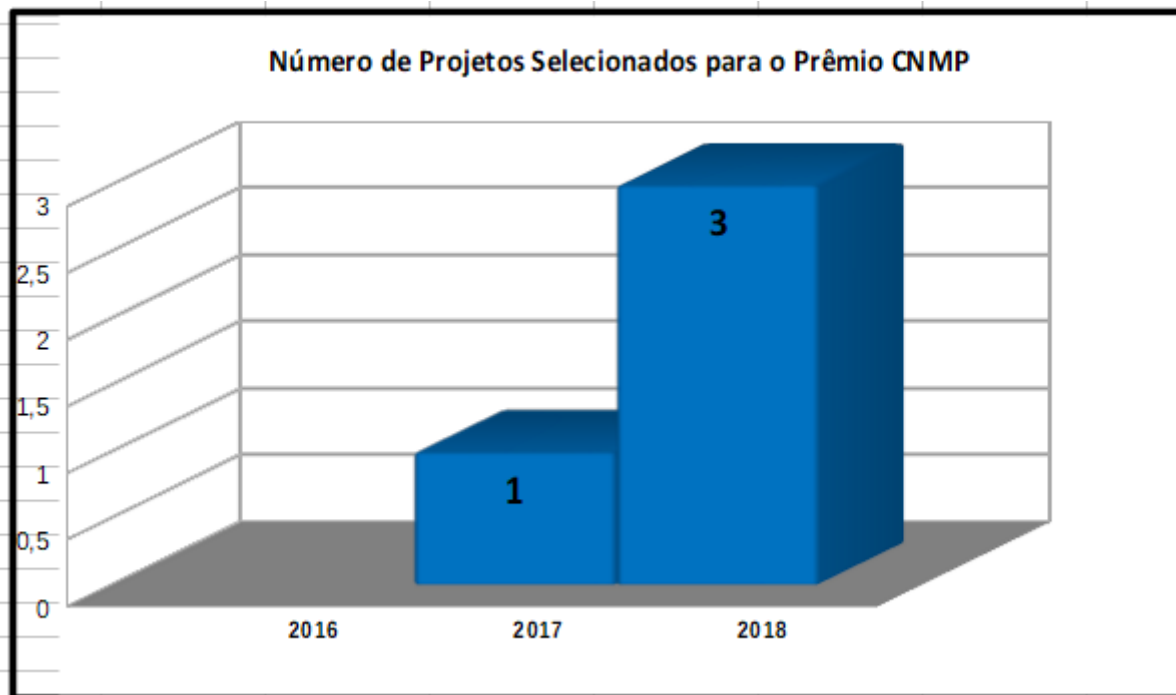


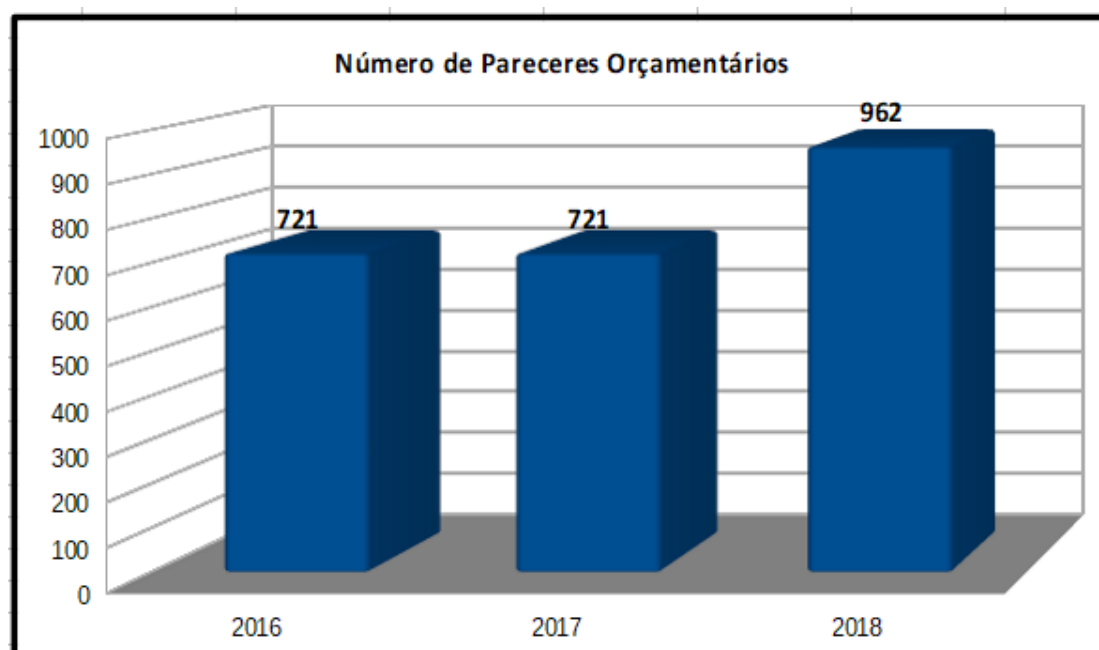
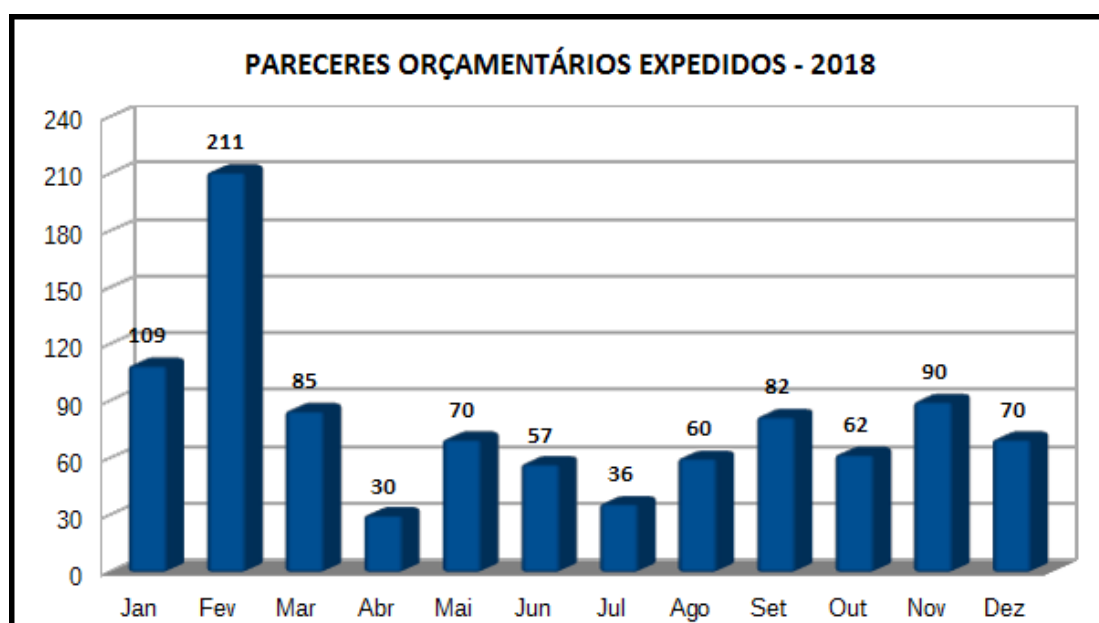
Produtividade

Produtividade	Quantidade
Atendimentos	353
Memorandos	237
Memorandos Circulares	20
Ofícios Expedidos	24
Despachos do Planejamento	97
Portarias Expedidas	2
Abertura de Procedimentos de acompanhamento	73
Eventos – participação/ organização	15
Reuniões	102
Procedimentos/ Processos Analisados	28
Projetos executados pelo próprio Planejamento	14
Projetos acompanhados (auxílio na elaboração, monitoramento, inscrição no banco, revisão, captação de recurso)	60
Pareceres do Planejamento em matérias diversas	10
Pareceres orçamentários	962
Documentos Arquivados	70
Mapeamento de rotinas do Ministério Público do Estado do Piauí	24
Planos de Ação Elaborados	10
Formulários de Pesquisa elaborados	2
Correição	1

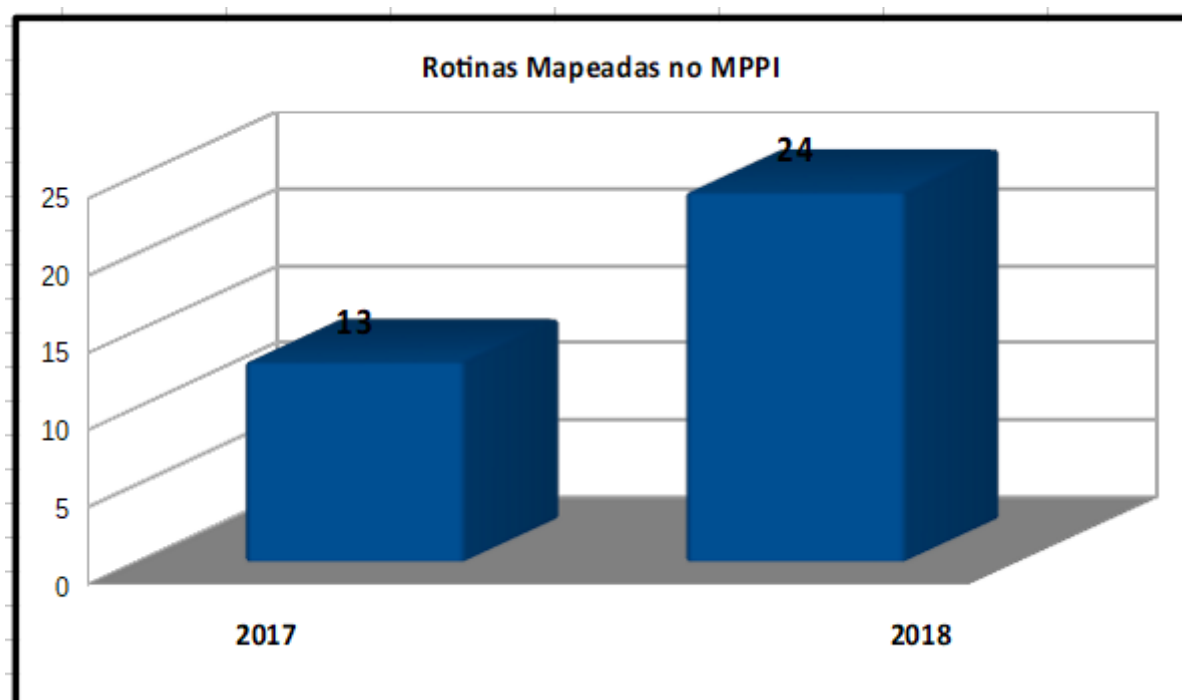








GESTÃO DE PROCESSOS



7 Considerações Finais



Cotejando os três últimos anos, verifica-se que 2018 foi um ano muito positivo, com relevantes conquistas para o Ministério Público do Estado do Piauí em relação à execução e acompanhamento das estratégias propostas. Este órgão foi consagrado com o segundo lugar no Prêmio CNMP, o Radar estratégico avançou consideravelmente, passando da avaliação “Bom” para “Excelente”, com 100% (cem por cento) de requisitos atendidos junto ao Conselho Nacional. Ademais, houve um maior envolvimento dos Centros de Apoio no monitoramento e cumprimento das metas estabelecidas e apresentação de resultados propostos.

O Ministério Público do Piauí participou da construção do Planejamento Estratégico Nacional; apresentou projetos na Amostra de projetos, realizada na Bahia, introduziu técnicas inovadoras na condução dos projetos, focando no desenvolvimento humano; passou a utilizar-se da ferramenta de BI; está implantando o Sistema de Custos.

Oportuno destacar que o Plano Geral de Atuação – PGA – teve seu lançamento sido feito de forma inovadora, por meio de vídeos, acessíveis em redes sociais, o que concorreu para um incremento na adesão de membros. Assim, a comunicação do Planejamento tem buscado se modernizar sempre, crescer e contribuir para um MP mais forte e próximo da sociedade.

Ressalta-se que ainda se faz importante avançar no monitoramento dos indicadores, sendo sugerido revisá-los, para que as metas da área finalística possam ser extraídas com facilidade do Sistema Integrado do Ministério Público – SIMP.

Necessário focar na gestão de processos, através do mapeamento e análise das rotinas de trabalho, implementar as secretarias de promotorias de justiça, com objetivo de otimizar a execução das tarefas desempenhadas, buscando menos esforço de trabalho com atividades operacionais para focar nas ações estratégicas, que geram resultados sociais.

O planejamento estratégico de uma instituição é o caminho que ela deve trilhar para cumprir sua missão, alcançar sua visão, alinhada aos valores. Com efeito, para que uma instituição se desenvolva faz-se necessário um planejamento conciso e comunicativo com aqueles que fazem parte dela, uma governança estabelecida e acima de tudo o monitoramento dos indicadores para avaliar se as estratégias propostas auxiliaram para um resultado esperado.

O Ministério Público do Estado do Piauí, vem evoluindo em relação a atuação alinhada ao planejamento, obtendo resultados visíveis à sociedade e trabalhando com foco em resultados e tem consciência que este é só o começo.

Teresina, 23 de janeiro de 2019.

Presidente da CEPEI

Martha Celina de Oliveira Nunes

EQUIPE DO PLANEJAMENTO

Assessoria de Planejamento e Gestão

Itanieli Rotondo Sá

Assessoria para Programação e Gestão Orçamentária

Clérison de Castro Ramos

Ítalo Silva Vaz

Assessoria para Elaboração e Acompanhamento de Projetos

Nayrah Helyse Pereira Machado

Estagiária

Linara Moura de Oliveira





Figura 1: Planejamento Estratégico promove parceria com a Febracis com o projeto “Capacitar para Servir”.



Figura 2: CGPE realiza reunião de análise estratégica, aprova relatório de desempenho.



Figura 3: Treinamento para gestores de projeto sobre a ferramenta de monitoramento de projetos.



Figura 4: Inovação e resultados: MPPI participa da I Mostra de Projetos do Ministério Público Brasileiro.



Figura 5: Membros do MPPI participarão do 1º Encontro Regional do Planejamento Estratégico Nacional, promovido pelo CNMP.



Figura 6: Membros do MPPI representam a instituição no 1º Encontro Regional do Planejamento Estratégico Nacional.



Figura 7: “Capacitar para Servir: uma via de mão dupla”: MPPI e FEBRACIS iniciam capacitação para policiais civis e militares.



Figura 8: MPPI realiza reunião para reforçar parceria com instituições e órgãos na realização do projeto “OMP Pela Paz no Trânsito”.



Figura 9: MPPI promove workshop com membros e servidores para atualização da estrutura administrativa.



Figura 10: Projeto “Queremos Paz”, do MPPI, conquista segundo lugar no Prêmio CNMP 2018 – Categoria Transformação Social.



Figura 11: MPPI promove seminário sobre integração entre órgãos públicos, planejamento institucional e excelência na gestão.



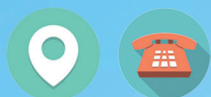
Figura 12, 13 e 14: Memorial do MPPI, montado a partir da condução do projeto “Memórias e Histórias”



MPPI



Ministério Público
do Estado do Piauí



Procuradoria Geral de Justiça

Rua Álvaro Mendes, 2294, Centro, Teresina/PI, CEP 64000-060
(86) 3194 8700

Teresina - Sede Leste

(Procuradorias e Promotorias de Justiça, Corregedoria Geral, Ouvidoria, CEAF, PROCON, Centros de Apoio Operacional e outras unidades)
Av. Lindolfo Monteiro, 911, Fátima, Teresina/PI, CEP 64049-440
(86) 3216 4550

Confira endereços e telefones dos órgãos sediados no interior em:
<http://bit.ly/mppi-promotorias>



www.mppi.mp.br

ACOMPANHE O NOSSO TRABALHO
NAS REDES SOCIAIS



Sempre em:

@MPPIOFICIAL